



OBS De Dentele
De Dentele 9
1778 KZ Westerland
Tel: 0227-592981
e-mail: info@obsdedentele.nl

Westerland, 21 juni 2011

In dit schoolontwikkelingsplan wordt de ontwikkeling van het onderwijs voor het komende jaar geschetst.

Vooraf:

De school krijgt te maken met een daling van het leerlingaantal. Bij de start van het schooljaar telt de school 68 leerlingen.

Vervolgtrajecten.

Een aantal trajecten vinden hun vervolg in het komende schooljaar 2011 -2012.

Op het terrein van Interne Begeleiding staan de volgende aandachtspunten op de rol: Het overleg tussen de I.B. ster en de directie hebben 8 maal per jaar overleg. De I.B. ster zal komend jaar 4 keer individuele gesprekken voeren met de leerkrachten.

Zorgbesprekingen staan dit jaar vooraf in de jaaragenda ingepland.

Vervangingsschema van onze methoden.

Methode	aangeschaft	vervangen	Methode	aangeschaft	vervangen
Taalmethode Taal Actief 3	2005	2015	Rekenen Wereld in getallen	2011	2019
Nieuwsbegrip XL	2010	2018	Geschiedenis Speurtocht	2006	2018
Veilig leren lezen	2007	2016	Aardrijkskunde De Blauwe planeet	2006	2017
Schrijven Pennenstreken	2002	2012	Techniek en Natuur		2012
Engels Take it easy	2009	2019	Verkeer Wijzer op weg	2008	2018

School Ontwikkelingsplan OBS De Dentele 2011 – 2012

lange termijn perspectief.

Het team wil meer inzicht krijgen in het leren van kinderen. De leerkrachten worden kritisch beoordeeld op hun pedagogische en didactisch handelen, waardoor er kwaliteitsverbetering komt.

Verbeterpunt 1. Cooperatief leren

(Tussen)doelen	Activiteiten	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
<p>Breinfijn: vervolg</p> <p>01. Binnen de klassen wordt Coöperatief leren verbeterd</p> <p>02. Binnen het team worden de regels van Breinfijn afgesproken en geïmplementeerd binnen het schoolprogramma</p>	<p>Binnen 3 maanden is binnen het team bekend wat coöperatief leren inhoudt</p> <p>Binnen 3 maanden implementeert het team Breinfijn.</p> <p>Binnen 3 maanden wordt met klassenconsultaties gestart.</p>	Data volgen	Team, directie, Kitty Broers.	<p>Na iedere bijeenkomst en tijdens de evaluatiedag</p> <p>Maandelijks teamvergadering</p>	Opnemen in Schoolplan

Verbeterpunt 2: *Werken met wereld in getallen*

Op 5 september wordt gestart met de nieuwe methode Wereld in getallen in alle groepen

Doelen 2010-2011	Activiteiten	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
<p>Binnen het team wordt gewerkt met Wereld in getallen.</p> <p>Alle groepen gebruiken digitale toetsen</p>	<p>Elke drie maanden worden in een teamvergadering de ervaringen geëvalueerd en bijgesteld</p> <p>Vanaf 5 september worden alle toetsen digitaal afgenomen.</p> <p>Scholing door Malmberg</p>	<p>Sept - juni</p> <p>7 sept</p>	team, directie.	<p>11 oktober 2011</p> <p>06 december 2011</p> <p>13 maart 2012</p> <p>12 juni 2012</p>	<p>Invoeren nieuwe methode in schooljaar 2011-2012.</p>

Verbeterpunt 3. Reflecteren op ons handelen.

(Tussen)doelen	Activiteiten	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
Binnen het team wordt gereflecteerd op eigen functioneren.	Binnen 3 maanden wordt het begrip reflecteren geïmplementeerd. Binnen 3 maanden wordt binnen het team gewerkt met reflecteren. Kennismaken met de kenmerken van reflecteren. Wat levert een reflectief gesprek op? Wanneer wordt een reflectief gesprek opgezet?	oktober.'11	Team, directie Leiding: Jannie Baron	Maandelijks in de teamvergadering	Opnemen in het schoolplan

Verbeterpunt 4. Wat kunnen we meerkunners bieden?

(Tussen)doelen	Activiteiten	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
Binnen het team wordt afgestemd op welke manier meerkunners het beste kunnen worden begeleid	De uitslag van Cito toets geeft aan welke leerlingen een aangepast leertraject kunnen krijgen. Binnen 1 maand is bekend, of er leerlingen voor de kangoeroegroep zijn.	Start analyse in augustus 2011	Team Directie Bert Loos	Maandelijks in de teamvergadering	Afspraken vastleggen in het schoolplan

Verbeterpunt 5. Hoe verbeteren we de spellingvaardigheid van onze leerlingen?

(Tussen)doelen	Activiteiten	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
Verbeteren spellingvaardigheid De CITO toetsen geven aan, dat spelling van werkwoorden en niet werkwoorden nog niet voldoende is.	Analyseren van de CITO toetsgegevens Cursusmomenten met de OBD plannen. Werken met taal in blokjes	Overleg OBD moet nog plaatsvinden Zie ook verbeteractiviteit 1	Team Directie Kitty Broers OBD	Maandelijks in de teamvergaderingen	Afspraken vastleggen in het schoolplan.

Verbeterpunt 6. Invoeren methode sociaal en emotionele vaardigheden?

(Tussen)doelen	Activiteiten	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
De school heeft nog geen toetsvorm voor sociaal en emotionele vorming.	We gaan SCOL invoeren	In september starten	Team, directeur, I.B.	Maandelijks in de teamvergaderingen	Afspraken vastleggen in het schoolplan.

Vervoltraject 01. I.B. taken.

De werkzaamheden van de I.B. ster vragen om een regelmatig overleg. Voortgangstraject

Doelen 2011 - 2012	Activiteiten 20110 - 2012	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
<ul style="list-style-type: none"> • Periodiek werkoverleg met directie. • Periodieke groepsbespreking met ind. leerkracht • Periodieke zorgbespreking Orthotheek up-to-date brengen.		5 woensdagen verdeeld over het schooljaar 5 oktober 2011 7 december 2011 11 januari 2012 7 maart 2012 6 juni 2012	Directie Groepsleerkrachten Team IB-er	Regelmatig op de teamvergadering	Afspraken vastleggen in het schoolplan. Voortgang in 2011 - 2012

Vervoltraject 02. Handelingsplannen verbeteren

Onze handelingsplannen zijn opgesplitst in I.H.P en Groepsplannen.

Doelen 2011 - 2012	Activiteiten 2011 - 2012	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
Inhoudelijke verbetering van onze handelingsplannen. Koppeling maken met de dagplanning	Overleg I.B en directeur	Vervolg in september 2011	Team Directie I.B. netwerk Wieringen/Wieringermeer	wekelijks teamvergadering agendapunt	Afspraken vastleggen in het schoolplan.

Vervoltraject 03.

Goede analyses kunnen maken van CITO – en methodegebonden toetsen

Doelen 2011 - 2012	Activiteiten 2011 - 2012	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
Analyses gebruiken voor ons didactisch handelen.	Overleg I.B. en directeur	augustus 2011	I.B. I.B. netwerk directeur	Cito gegevens in augustus 2011 evalueren	Afspraken vastleggen in het schoolplan.

Vervoltraject 04.

ICT

Doelen 2011 - 2012	Activiteiten 2011 - 2012	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
Doorgaande lijn opzetten voor ICT onderwijs in alle groepen Ambrasoft doelmatig inzetten	6 overleg momenten Studiebijeenkomst voor 2 medewerkers	Vanaf september 2011 Datum volgt	Team, directeur, Lex Dral 2 teamleden	 teamvergadering	Afspraken vastleggen in het schoolplan.

Vervoltraject 05.

Tevredenheid onderzoek

Doelen 2011 - 2012	Activiteiten 2011 - 2012	Planning	Betrokkenen	Evaluatie	Borging
Peiling tevreden ouders en leerlingen	KMPO afnemen in april 2012	April 2012	Ouders en leerlingen groep 7 en 8 Teamleden in april 2013	Teamvergadering	Afspraken vastleggen in het schoolplan.

Jaarkalender Vergaderschema:

06-09 Teamvergadering	01-11 teamvergadering 08-11 teamvergadering 15-11 teamvergadering 22-11 teamvergadering 29-11 teamvergadering	10-01 teamvergadering 17-01 teamvergadering 24-01 teamvergadering 31-01 teamvergadering	03-04 teamvergadering 10-04 teamvergadering 17-04 teamvergadering 24-04 teamvergadering 28-04 meivakantie
13-09 Teamvergadering 20-09 teamvergadering	06-12 teamvergadering 13-12 teamvergadering zorgbespreking 20-12 teamvergadering 24-12 Kerstvakantie	07-02 teamvergadering 14-02 teamvergadering zorgbespreking 21-02 teamvergadering 25-02 Voorjaarsvakantie	04-05 meivakantie 08-05 teamvergadering 15-05 teamvergadering 22-05 pinkstervakantie 29-05 teamvergadering zorgbespreking
27-09 teamvergadering 04-10 teamvergadering 11-10 teamvergadering 12-10 teamvergadering Rekenen evaluatie 15-10 herfstvakantie 18-10 teamvergadering 25-10 teamvergadering zorgbespreking		06-03 teamvergadering 13-03 teamvergadering 14-03 Surplusdag 21-03 teamvergadering zorgbespreking 28-03 teamvergadering	05-06 teamvergadering 12-06 teamvergadering 19-06 teamvergadering 26-06 teamvergadering 29-06 teamvergadering 03-07 teamvergadering 10-07 teamvergadering 17-07 evaluatievergadering 21--07 Zomervakantie

Scholingsactiviteiten.

Wie	Wat	kosten	kostenplaats
Team, directeur, I.B.	Vervolg Brein Fijn o.l.v. Kitty Broers Spelling traject o.l.v. Kitty Broers	€ 3750,00	Schoolbudget

Begroting 2011

2011	vervanging computers	€ 2000,00	Alle groepen
	Vervanging rekenmethode	€ 5500,00	

Begroting 2012

2012	vervanging computers	€ 2000,00
------	----------------------	-----------

Verbeterpunten 1 t/m 6: het versterken van de leerkrachtvaardigheden

Prestatiegericht onderwijs levert betere resultaten en de belangrijkste voorwaarde om de opbrengsten te verhogen is het versterken van de leerkrachtvaardigheden en door middel van zelfreflectie te komen tot een hoger ambitieniveau.

Als je als leerkracht weet hoe kinderen leren, dan kan je je didactisch handelen daarop aanpassen en een klimaat creëren in je groep d.m.v. het inzetten van verschillende werkvormen waardoor kinderen beter inzicht krijgen in de lesstof.

Contract resultaat afspraken:

Gebied:	Afspraak/doelstelling komend studiejaar	Indicatoren: waar zie je het aan?	Norm: wat is het ambitieniveau?	Beoogde realisatie per 1 febr 2012	Feitelijke realisatie
---------	---	-----------------------------------	---------------------------------	------------------------------------	-----------------------

<p>Versterken van de vaardigheden van de leerkrachten</p>	<p>Door leerkrachten beter toe te rusten om hun les voldoende af te stemmen op de individuele behoeften van leerlingen, te resultaten te verhogen</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Leerkrachten hebben kennis van de wijze waarop kinderen leren -Leerkrachten stemmen instructie en verwerking af op verschillen in ontwikkeling tussen kinderen -leerkrachten hanteren het directe instructiemodel -leerkrachten reflecteren op eigen handelen en met kinderen -leerkrachten kennen hun sterke en leerpunten en hebben een actieplan, waar ze aan werken -er worden klassenbezoeken afgelegd. -stijgende lijn in de opbrengsten 	<p>leerkrachten, die elk kind op hun niveau instructie kunnen geven en passend aanbod kunnen bieden. Opbrengsten boven landelijk gemiddelde</p>	<p>Maatjes werken, Reflecterende leerkrachten, groter aanbod op maat, Klassenbezoeken, Weten hoe je hersenwerking kunt beïnvloeden Stijgende lijn in de opbrengsten,</p>	<p>In juni borging van de nieuwe inzichten, bespreken opbrengsten en nieuwe doelen stellen per jaar.</p>
---	---	---	---	--	--